

 	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	1 / 11

MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

AMAÇ

Madde 1 – (1) Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi'nin amacı; Mardin Artuklu Üniversitesinde Doktor Öğretim Üyeliği, Doçentlik ve Profesörlüğe yükseltilme ve atanma ile Doktor Öğretim Üyesi kadrolarında görev yapan öğretim üyelerinin yeniden atanmalarında yapılacak işlemleri belirlemektir.

KAPSAM

Madde 2 – Bu yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların değerlendirilmesi, akademik yükseltilme ve atanması ile Doktor Öğretim Üyesi kadrolarında görev yapan öğretim üyelerinin yeniden atanmalarına ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

DAYANAK

Madde 3 – (1) Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ile 65'inci maddesinin (a) fıkrasının (4) bendi ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

KISALTMALAR

Madde 4 – (1)

- a) AHCI: Web of Science Art and Humanities Citation Index
- b) SCIE: Web of Science Science Citation Index Expanded
- c) SSCI: Web of Science Social Sciences Citation Index
- d) ESCI: Web of Science Emerging Sources Citation Index
- e) BKCI: Web of Science Book Citation Index
- f) SJR: SCImago Journal Rank (<https://www.scimagojr.com/journalrank.php>)
- g) WoS: Web of Science (<https://www.webofscience.com/>)
- h) JCR: Journal Citation Reports (<https://jcr.clarivate.com/>)
- i) Scopus: Elsevier tarafından oluşturulmuş akademik veri tabanıdır (<https://www.scopus.com/>)
- j) TR Dizin: TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin (<https://trdizin.gov.tr/>)
- k) DOI: Digital Object Identifier
- l) ÜAK: Üniversitelerarası Kurul
- m) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 AHLAK BİLGİ ÜRETİMİ	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	2 / 11

- n) TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
- o) YÖKSİS: Yükseköğretim Bilgi Sistemi
- p) YÖK: Yükseköğretim Kurulu
- q) AB Çerçeve Programları: Avrupa Birliği tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.

TANIMLAR

Madde 5 – (1) Mardin Artuklu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi'nde geçen faaliyet alanları ile ilgili aşağıdaki hususlar tanımlanmıştır:

- a) Alan Endeksleri: YÖK tarafından tanımlanan Doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen alan endekslerini,
- b) Başlıca Eser: Adayın Doçent ünvanı aldığı tarihten sonra yayımlanmış aşağıdaki eserlerden bir tanesini ifade eder;
 1. Tek yazarlı makale,
 2. Tek yazarlı kitap,
 3. Danışmanlığı yapılan lisansüstü öğrenci(ler) ile yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir ancak bu nitelikteki eser ikinci danışman için başlıca eser niteliği taşımaz),
 4. Çok yazarlı özgün araştırma makaleleri için birinci yazar olunan makale.
- c) Başlıca Yazar: YÖK tarafından Doçentlik başvurusu için ilgili alanda tanımlanan yazarı,
- d) Kitap: YÖK tarafından Doçentlik başvurusu için ilgili alanda tanımlanan eseri,
- e) Rektör: Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörü'nü,
- f) Senato: Mardin Artuklu Üniversitesi Senatosunu,
- g) Ulusal Bilimsel Toplantı: YÖK tarafından Doçentlik başvurusu için ilgili alanda tanımlanan bilimsel toplantıyı,
- h) Ulusal Hakemli Dergi: YÖK tarafından tanımlanan Doçentlik başvurusu için kabul edilen dergiyi,
- i) Ulusal Yayınevi: YÖK tarafından tanımlanan Doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen ulusal yayınevini,
- j) Uluslararası Bilimsel Toplantı: YÖK tarafından Doçentlik başvurusu için ilgili alanda tanımlanan uluslararası bilimsel toplantıyı,
- k) Uluslararası Hakemli Dergi: YÖK tarafından tanımlanan Doçentlik başvurusu için kabul edilen uluslararası dergiyi,
- l) Uluslararası Yayınevi: YÖK tarafından tanımlanan Doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen uluslararası yayınevini,
- m) Üniversite: Mardin Artuklu Üniversitesini,

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 AHLAK BİLGİ ÜRETİMİ	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	3 / 11

BİLİMSEL ALANLAR

Madde 6 – (1) Bu yönergede belirtilen bilimsel alanlar aşağıda listelenen alanları kapsamaktadır:

- Sağlık Bilimleri:** YÖK tarafından Sağlık Bilimleri Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- Mühendislik Bilimleri:** YÖK tarafından Mühendislik Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- Fen Bilimleri:** YÖK tarafından Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı ile Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- Sosyal Bilimler:** YÖK tarafından Eğitim Bilimleri Temel Alanı, Filoloji Temel Alanı, Hukuk Temel Alanı, İlahiyat Temel Alanı ile Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- Mimarlık ve Tasarım Bilimleri:** YÖK tarafından Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- Güzel Sanatlar:** YÖK tarafından Güzel Sanatlar Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- Spor Bilimleri:** YÖK tarafından Spor Bilimleri Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları.

TEMEL İLKELER

Madde 7 – (1) Bu yönerge kapsamında Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına başvuran adayların atanmasında aranan genel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Bu yönergede belirtilen kadrolara atanmak için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesinde belirtilen genel şartlara sahip olmak gerekir.
- Bilimsel alanın belirlenmesinde YÖK'ün Doçentlik başvuruları için belirlediği temel alan ve bilimsel alanlar esas alınır.
- Doçent ve Profesör kadrolarına yapılacak atamalarda eserlerin tanımlanmasında, eser sınırlandırmalarında (farklı eser türleri için belirlenmiş asgari ve azami çalışma sayısı ile puan koşulları) ve puanlandırmada, yürürlükteki ÜAK Doçentlik başvuru koşullarında ilgili çalışma alanı için belirlenmiş puan ölçütleri ve puan cetveli esas alınır. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yapılacak atamalarda ise, Doçentlik başvuruları için öngörülen başvuru şartları ve eser sınırlandırmaları uygulanmaz; ancak yürürlükteki ÜAK Doçentlik başvuru koşullarında esas alınan eser tanımlama ve puanlama esasları dikkate alınır.
- Bu yönerge, öğretim üyeliğine yükseltilmek ve atanmak için gerekli asgari koşulları belirler. Adayın faaliyetleri nicelik açısından yeterli olsa bile akademik nitelik bakımından da jüri tarafından uygun ve yeterli görülmüş olmalıdır.
- İlan edilen kadrolara başvurular, Doktor Öğretim Üyesi kadroları için ilanda belirtilen ilgili birimlere; Doçent ve Profesör kadroları için Mardin Artuklu Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına yapılır.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 AHLAK BİLGİ ÜRETİMİ	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	4 / 11

- f) İlan edilecek öğretim üyesi kadrolarında, herhangi bir adayı tanımlamaya yönelik olmamak kaydıyla, ilgili birimin ihtiyaç duyduğu uzmanlık alanları veya çalışma konuları özel koşul olarak belirlenebilir.
- g) Başvuru dosyasında bulunan makalelerin yayımlandığı derginin tarandığı endekslerin aday tarafından belgelendirilmesi zorunludur.
- h) Bilimsel yayınların değerlendirmeye alınması için yayımlanmış veya DOI numarasının alınmış olması gerekmektedir.
- i) Profesör kadrolarına başvurularda, adayın kendi lisansüstü tezlerinden üretilmiş yayın şartı aranmaz. Ancak tüm öğretim üyesi kadrolarına yapılacak başvurularda adaylar kendi lisansüstü tezlerinden üretilmiş yayınları puanlayabilirler.
- j) Çok yazarlı bilimsel çalışmalarda YÖK tarafından Doçentlik başvurusu için belirlenen puan paylaşırma ilkeleri geçerlidir.
- k) Yabancı dille öğretim yapılan programlarda bu yönerge hükümleri dâhilinde yapılacak yükseltme ve atanmalarda aranacak dil puanında, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.
- l) AHCI'da taranan dergiler için WoS tarafından çeyreklik dilim belirleninceye kadar yapılan yayınlar Q2 olarak değerlendirilir.
- m) Başvuru tarihi itibarıyla güncel olan Q çeyreklik dilimine göre değerlendirme yapılır.
- n) BKCI veya Scopus'ta taranan kitap/kitap bölümlerinin değerlendirmeye alınabilmesi için yayımlanmış ve ilgili veri tabanlarında endekslenmiş olmaları gerekir.
- o) Bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra Mardin Artuklu Üniversitesinde görev yapılan süre içinde yayımlanan bilimsel yayınların değerlendirmeye alınabilmesi için yayınlarda kurum bilgisinin 'Mardin Artuklu University' veya 'Mardin Artuklu Üniversitesi' şeklinde doğru ve açık biçimde yer alması gerekir.

BAŞVURU SÜRECİ

Madde 8– (1) Mardin Artuklu Üniversitesinde açık bulunan Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadroları, Resmî Gazete’de ve Üniversitenin web sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır.

(2) Bu yönergede tanımlanan puanlama sistemine ilişkin tüm bilgilerin EK-1’de yer alan puan şablonuna, yürürlükteki ÜAK Doçentlik başvuru koşullarında esas alınan puanlama tablolarının sıralamasına uygun olarak işlenmesi ve söz konusu puanlama tablosunun başvuru dosyasına eklenmesi zorunludur.

(3) Başvuru dosyasında özgeçmiş (YÖKSİS formatında), mezuniyet ve başarı göstergeleri, meslekî deneyim ve üyelikler ile yayın ve atıfları kanıtlayan belgeler, ders yüklerini gösteren resmî belgeler, başlıca eser, proje ve patent belgeleri gibi puanlamaya esas bütün belgelerin yer alması gerekmektedir.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 AHLAK BİLGİ ÜRETİMİ	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	5 / 11

ÖN DEĞERLENDİRME

Madde 9 – (1) Doçent ve Profesör kadrolarına atama başvurularını incelemek üzere Rektörlük tarafından Profesörlerden oluşan bir ön değerlendirme komisyonu kurulur. Ön Değerlendirme Komisyonu; Doçent ve Profesör kadrolarına başvuran adayların asgari şartları sağlayıp sağlamadığına dair bir ön inceleme yapar. Bu komisyon, Rektör tarafından atanan en az beş Profesörden oluşur.

(2) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına ilişkin ilk ve yeniden atamalar için kadro kullanma hakkına sahip her akademik birimde Doçent ve Profesörlerden oluşan bir ön değerlendirme komisyonu oluşturulur. Ön Değerlendirme Komisyonu Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuran adayların asgari şartları sağlayıp sağlamadığına dair bir ön inceleme yapar. Bu komisyon, Dekan/Müdür tarafından atanan en az üç Doçent veya Profesörden oluşur.

(3) Ön inceleme sonucunda, ilgili bilim alanı için belirlenen asgari şartları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlamayan başvurular değerlendirme dışı bırakılır ve jüri üyelerine gönderilmez ve bu durumdaki adaya gerekli tebligat yapılır.

JÜRİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Madde 10 – (1) 2547 sayılı kanun hükümlerince oluşturulan jüri, kişisel raporlarını aşağıdaki hususlara göre hazırlar:

- Aday(lar)ın akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte bir rapor olmalıdır.
- Aday(lar)ın ilgili maddelerde tanımlı ön değerlendirme koşullarını sağlayıp sağlamadığı ilgili raporda açıkça belirtilmelidir.
- Ön değerlendirme komisyonunun yaptığı inceleme sonucunda başvuru koşullarının aday(lar) tarafından sağlandığına karar verilmiş olması, tek başına bir değerlendirme unsuru olarak kullanılamaz, akademik yükseltilme ve atanmalarda adaylar için bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Bu koşulları sağlayan adayların bilimsel yayınları, nitelikleri yönünden ayrıntılı bir analitik incelemeye tabi tutulur. Adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli (yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü ya da katıldığı bilimsel araştırma ve projeler gibi) detaylı olarak değerlendirilir.
- Adayın eğitime katkısı, verdiği lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve Doktora tezleri, geliştirdiği ders ve programlar, mesleki deneyimi, aldığı bilimsel, akademik, mesleki ödüller ve proje görevleri değerlendirmede dikkate alınır.
- İlan edilen kadrolarla ilgili değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya uygun görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile açıkça belirtilir.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 AHLAK BİLGİ ÜRETİMİ	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	6 / 11

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA İLK DEFA ATANMA

Madde 11 – (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır. Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuracak adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir:

- Yayımlanan ilanda belirtilen ek koşulları taşıyor olması,
 - Doktora, sanatta yeterlilik veya tıpta uzmanlık ünvanı kazanmış olması.
- (2) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvurabilmek için adayların bu maddenin (1) fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde belirtilen asgari şartların yanı sıra aşağıdaki koşulları da sağlamaları gerekir:
- Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanlarında Doktor Öğretim Üyesi ilk atamalarında;
 - SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin’de taranan en az 3 makalesinin bulunması ve bu makalelerin en az 2’sinin SCIE/SSCI/AHCI’da taranan dergilerde yer alması gerekir.
 - Sosyal Bilimler alanı, Spor Bilimleri alanı ile Mimarlık ve Tasarım alanında Doktor Öğretim Üyesi ilk atamalarında aşağıdaki koşullardan en az birinin sağlanması gerekir:
 - SCIE/SSCI/AHCI’da taranan en az 1 makalesinin bulunması.
 - ESCI/Scopus’ta taranan en az 2 makalesinin bulunması.
 - ESCI/Scopus’ta taranan en az 1 ve TR Dizin’de taranan en az 2 makalesinin bulunması.
 - TR Dizin’de taranan en az 4 makalesinin bulunması.
 - Güzel Sanatlar alanında Doktor Öğretim Üyesi ilk atamalarında;
 - SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus’ta taranan en az 1 makalesinin bulunması veya TR Dizin’de taranan en az 2 makalesinin bulunması; ayrıca Üniversitelerarası Kurulun yürürlükte olan Doçentlik başvuru şartlarında yer alan sanatsal faaliyetler kapsamında en az 25 puanlık sanatsal faaliyete sahip olması gerekir.
- (3) İlk atama, 1 yıl süreyle yapılır.

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Madde 12 – (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır.

(2) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanmalarda en son atanma döneminin başlangıç tarihinden sonra gerçekleştirilmiş ve yeniden atanma başvuru tarihi itibarıyla değerlendirmeye elverişli bilimsel faaliyetler esas alınarak;

- Fen, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler, Spor Bilimleri, Mimarlık ve Tasarım ile Güzel Sanatlar alanlarında SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin’de taranan en az 1 makalesi bulunanlar, **1 yıl süreyle yeniden atanır**. Devlet Konservatuvarı kadrosunda bulunan Doktor Öğretim Üyeleri, Üniversitelerarası Kurulun yürürlükte olan Doçentlik başvuru şartlarında yer alan sanatsal faaliyetlerden en az 30 puan almaları durumunda bu koşulu sağlamış sayılır.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 AHLAK BİLGİ ÜRETİMİ	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	7 / 11

- b) Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanlarında en az 1'i SCIE/SSCI/AHCI'da olmak üzere SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin'de taranan en az 2 makalesi bulunanlar; Sosyal Bilimler, Spor Bilimleri ile Mimarlık ve Tasarım alanlarında ESCI/Scopus'ta taranan en az 1 makalesi veya TR Dizin'de taranan en az 2 makalesi bulunanlar; Güzel Sanatlar alanında ESCI/Scopus/TR Dizin'de taranan en az 1 makalesi bulunmasının yanı sıra Üniversitelerarası Kurulun yürürlükte olan Doçentlik başvuru şartlarında yer alan sanatsal faaliyetlerden en az 25 puan sağlayanlar, **2 yıl süreyle yeniden atanır**. Devlet Konservatuvarı kadrosunda bulunan Doktor Öğretim Üyeleri, Üniversitelerarası Kurulun yürürlükte olan Doçentlik başvuru şartlarında yer alan sanatsal faaliyetlerden en az 60 puan almaları durumunda bu koşulu sağlamış sayılır.
- c) Yönergenin Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk defa atanma başlıklı 11 inci maddesinin (2) fıkrasında belirlenen asgari yayın koşullarını yeniden sağlayanlar, **3 yıl süreyle yeniden atanır**; ancak adayın asgari yayın koşullarını sağlayan bilimsel faaliyetlerinin aşağıda yer alan 1–7 numaralı bentlerden en az birini karşılaması hâlinde **atama 4 yıl süreyle yapılır**:
- 1) Yayınlarından en az 2'sinin SCIE/SSCI/AHCI (Q1-Q2; WoS/JCR) veya Scopus'ta (Q1-Q2; SJR) taranan dergilerde yayımlanmış olması.
 - 2) AB Çerçeve Programı/TÜBİTAK (öğrenci projeleri hariç) kapsamında yürütülen ve başarıyla tamamlanmış bilimsel araştırma projelerinde yürütücü veya araştırmacı olarak görev almış olmak.
 - 3) Yayınlarından en az 2'sinin Türkiye dışındaki üniversitelerde görev yapan bilim insanlarının ortak yazarlığıyla yapılmış olması.
 - 4) En az 2 Doktora tez danışmanlığının başarıyla tamamlanmış olması.
 - 5) Yayınları arasında BKCI/Scopus'ta taranan kitap/kitap bölümü olması.
 - 6) Makalelerinden en az 2'sinin ESCI (Q1; WoS/JCR) olması.
 - 7) Bu maddenin (2) fıkrasının (c) bendinin (1), (3), (4) veya (6) numaralı alt bentlerinde öngörülen şartlardan en az ikisinin ilgili alt bentlerde belirtilen asgari sayının yarısı oranında sağlanmış olması.

(3) Görev süresi sona erecek olan Doktor Öğretim Üyesi, bu sürenin bitiminden en az 2 (iki) ay önce en son atanma döneminin başlangıç tarihinden sonra gerçekleştirdiği ve yeniden atanma başvuru tarihi itibarıyla değerlendirmeye elverişli bilimsel faaliyetlerin yer aldığı başvuru dosyasını, dilekçesi ile birlikte görevli olduğu akademik birime teslim eder. Yeniden atanma başvurusunun yapıldığı tarih ile yeniden atamanın yapıldığı tarih arasında gerçekleştirilen ve önceki başvuruda değerlendirmeye alınmayan bilimsel faaliyetler, müteakip yeniden atanma başvurusunda dikkate alınır. Adayın başvuru dosyasında YÖKSİS'ten alınmış güncel özgeçmiş, EK-1'de yer alan puan şablonunun yürürlükteki ÜAK Doçentlik başvurularında belirlenen puanlamaya uygun şekilde doldurulmuş hâli ile beyan edilen bilgileri destekleyici belgelerin bulunması zorunludur.

(4) İlgili birimin Ön Değerlendirme Komisyonu, ilgili kadroya yeniden atanmak için başvuran adayın dosyasını Üniversite'nin akademik yükseltme ve atanma ölçütleri açısından inceler ve yeniden atanma için asgari şartları taşıyıp taşımadığına ilişkin raporunu ilgili birim yöneticisine sunar. Yeniden atanma işlemi, ilgili birim yönetim kurulunda görüşüldükten sonra Rektörlüğe teklif edilir.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 AHLAK BİLGİ ÜRETİMİ	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	8 / 11

(5) Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanma koşullarını sağlayamamaları durumunda, yeniden atanmada aranan koşulların en az yarısını sağlamaları halinde bir defaya mahsus olmak üzere ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir.

(6) Doktor Öğretim Üyelerinin görev süresi içinde; analık izni, doğum veya askerlik nedeniyle kullanılan (6 ay ve üzeri) ücretsiz izinler, 3 ay ve üzeri sağlık kurulu raporları, birinci dereceden akrabaya ağır hastalık veya engellilik nedeniyle verilen refakat izinleri, küresel salgın, doğal afet gibi mücbir sebepler nedeniyle fiilen çalışılmayan sürelerin bulunması hâlinde; bu sürelerin toplamının en az 3 ay olması ve bu nedenle yeniden atanma için gerekli kriterlerin görev süresi içinde sağlanamaması durumunda ilgili personele yalnızca fiilen çalışılmayan bu sürelerle sınırlı olmak üzere atama süresine ek süre tanınır. Ek süre verilmesi, görev süresinin bitiminden en az iki ay önce Doktor Öğretim Üyesinin talebi üzerine, ilgili akademik birimin Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından tespit edilerek uygulanır.

DOÇENT KADROSUNA ATANMA

Madde 13 – (1) Doçent kadrolarına atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır. Doçent kadrolarına başvurularda adayların;

- Doçent ünvanını almış olmaları,
- Yurtdışından Doçentlik Belgesi olan adayların ÜAK'tan denklik almış olmaları gerekir.
- Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanlarından adayların Doçent ünvanı aldığı dönemde tabi olduğu veya yürürlükte olan ÜAK Doçentlik asgari başvuru koşullarına ek olarak Doktora ünvanını aldıktan sonra AB Çerçeve Programı/Bakanlık/TÜBİTAK (öğrenci projeleri hariç) kapsamında yürütülen ve başarıyla tamamlanmış en az bir bilimsel araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olarak görev yapmış olmaları (toplam proje süresinin 12 (oniki) aydan az olmaması koşuluyla) veya TÜBİTAK Araştırma Burs programları kapsamında yurt dışında en az 1 (bir) yıl araştırmacı olarak bulunmaları; ancak bu koşulu sağlayamayan adayların bu koşul yerine SCIE/SSCI/AHCI'da (Q1-Q3; WoS/JCR) veya Scopus'ta (Q1-Q3; SJR) taranan en az 1 makale yayımlamış olmaları gerekir.
- Sosyal Bilimler, Spor Bilimleri, Mimarlık ve Tasarım ile Güzel Sanatlar alanlarından adayların Doçent ünvanı aldığı dönemde tabi olduğu veya yürürlükte olan ÜAK Doçentlik asgari başvuru koşullarına ek olarak Doktora ünvanını aldıktan sonra AB Çerçeve Programı/Bakanlık/TÜBİTAK (öğrenci projeleri hariç) kapsamında yürütülen ve başarıyla tamamlanmış en az bir bilimsel araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olarak görev yapmış olmaları (toplam proje süresinin 12 (oniki) aydan az olmaması koşuluyla) veya TÜBİTAK Araştırma Burs programları kapsamında yurt dışında en az 1 (bir) yıl araştırmacı olarak bulunmaları; ancak bu koşulu sağlayamayan adayların bu koşul yerine SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin'de taranan en az 1 makale veya BKCI/Scopus'ta taranan 1 kitap/kitap bölümü yayımlamış olmaları gerekir.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 AHLAK BİLGİ ÜRETİMİ	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	9 / 11

PROFESÖR KADROSUNA ATANMA

Madde 14 – (1) Profesör kadrolarına atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır. Profesörlük kadrolarına başvurularda adayların;

- Doçent ünvanı aldıkları dönemde tabi oldukları veya yürürlükte olan ÜAK Doçentlik asgari başvuru koşullarını, Doçent ünvanı aldıktan sonra gerçekleştirdikleri bilimsel faaliyetlerle yeniden sağlamaları,
- Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanlarından adayların bu maddenin (1) fıkrasının (a) bendindeki Doçentlik asgari koşullarına ek olarak Doçent ünvanını aldıktan sonra AB Çerçeve Programı/Bakanlık/TÜBİTAK (öğrenci projeleri hariç) kapsamında yürütülen ve başarıyla tamamlanmış en az bir bilimsel araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olarak görev yapmış olmaları (toplam proje süresinin 12 (oniki) aydan az olmaması koşuluyla) veya TÜBİTAK Araştırma Burs programları kapsamında yurt dışında en az 1 (bir) yıl araştırmacı olarak bulunmaları; ancak bu koşulu sağlayamayan adayların bu koşul yerine, SCIE/SSCI/AHCI'da (Q1-Q2; WoS/JCR) veya Scopus'ta (Q1-Q2; SJR) taranan en az 1 makale yayımlamış olmaları,
- Sosyal Bilimler, Spor Bilimleri, Mimarlık ve Tasarım ile Güzel Sanatlar alanlarından adayların bu maddenin (1) fıkrasının (a) bendindeki Doçentlik asgari koşullarına ek olarak Doçent ünvanını aldıktan sonra AB Çerçeve Programı/Bakanlık/TÜBİTAK (öğrenci projeleri hariç) kapsamında yürütülen ve başarıyla tamamlanmış en az bir bilimsel araştırma projesinde yürütücü/araştırmacı olarak görev yapmış olmaları (toplam proje süresinin 12 (oniki) aydan az olmaması koşuluyla) veya TÜBİTAK Araştırma Burs programları kapsamında yurt dışında en az 1 (bir) yıl araştırmacı olarak bulunmaları; ancak bu koşulu sağlayamayan adayların bu koşul yerine SCIE/SSCI/AHCI/ESCI/Scopus/TR Dizin'de taranan en az 1 makale veya BKCI/Scopus'ta taranan 1 kitap/kitap bölümü yayımlamış olmaları,
- Doçent ünvanını aldıktan sonra adayın ilana başvuru tarihi itibarıyla en az beş yıl süreyle açık bulunan Profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmaları,
- Uygun niteliğe sahip eserlerinden birini başlıca eser olarak beyan etmeleri gerekmektedir.

YÜRÜRLÜK

Madde 15 – (1) Bu yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildikten ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Genel Kurulu tarafından onaylanmasını takiben yürürlüğe girer.

YÜRÜRLÜKTEN KALDIRMA

Madde 16 – (1) Bu yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilip Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra Mardin Artuklu Üniversitesi Senatosu tarafından 01.11.2023 tarih ve 2023/20-14 sayılı kararla kabul edilen Mardin Artuklu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

YÜRÜTME

Madde 17 – (1) Bu Yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

 	T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
		Yayın Tarihi	05/12/2025
	ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	
		Sayfa No	10 / 11

EK-1 PUANLAMA FORMU

Temel Alan:

Bilim Alanı ve Kodu:

Doçent Ünvanı Tarihi:

Yayın No	Yayın Grup No	Yayın Yılı	Yazar Sayısı	Yayın/Eser Adı (Apa Stilinde Yazılacak)	Puan

Toplam Faaliyet Puanı:	
------------------------	--

Formu düzenleyen:

Adı ve soyadı:

İmzası:

Not: Öğretim üyeliğine atamaların tamamında bu form Doçentlik başvuru koşulları için belirlenen puanlama tablosuna göre doldurulacaktır. Yayın Grup No kısmı Doçentlik başvurularında esas alınan tabloda her bir yayın/eser grubu için verilen sıralamaya göre doldurulacaktır. Birden çok kişi tarafından hazırlanan çalışmalarda ilgili eserin puanı paylaştırılarak puan kısmı doldurulacaktır.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato

		T.C. MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	Doküman No	M5.YNG.005
			Yayın Tarihi	05/12/2025
		ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ	Revizyon No	00
			Revizyon Tarihi	
			Sayfa No	11 / 11

EK-2 DOSYA HAZIRLAMA DÜZENİ

Adaylar başvuru dosyasını aşağıdaki sıralamaya uygun olarak hazırlaması gerekir.

A. ÖZGEŞMİŞ DOYASI a) Nüfus Cüzdanı Fotokopisi b) 1 Adet Fotoğraf c) Özgeçmiş d) Doktora/Doçentlik Belgesi e) Yabancı Dil Belgesi f) Hizmet Belgesi (Kurum dışı müracaatlarda)
B. EK-1 PUANLAMA FORMU
C. YAYIN DOSYASI a) EK-1 puanlama formundaki sıralamaya uygun olarak faaliyetlerin sıralanması gerekir. b) Faaliyetlerin EK-1’de anılan özellikleri taşıdıkları belgelenmelidir. Belgelendirilmeyen faaliyetler puanlamaya dâhil edilmeyecektir. c) Her bir yayının üzerine yapıştırılan bir etiket ile o faaliyetin puanlama sistemindeki yayın numarası belirtilmelidir.
a) Başvuru dosyalarından biri basılı, diğerleri elektronik olarak belirtilen formatta hazırlanmalıdır. b) Doktor öğretim üyesi ve Doçent kadrolarına başvurularda dört, Profesör kadrolarına başvurularda altı dosya hazırlanmalıdır. c) Jüri tarafından dikkate alınmak üzere başvuru dosyalarına Mardin Artuklu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinin birer örneği konulmalıdır.

Hazırlayan (30/10/2023)	Kontrol Eden (31/10/2023)	Onaylayan (01/11/2023)
Rektörlük	Hukuk Müşavirliği	Senato