YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Devlet yükseköğretim kurumlarında emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
Sözleşmeli Çalışma

Başvuru ve Kabul Şartları

MADDE 3 – (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalışma talepleri, ilgili fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar/meslek yüksekokulu yönetim kurullarının; istihdam edilecek akademik birimin norm kadro durumu, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı, doktora ve dengi programlarından mezun sayısı, üniversitenin eğitim-öğretim dışında yürüttüğü hizmetler, sözleşmeli olarak çalışmayı talep eden öğretim üyesinin bilimsel çalışma/yayın performansı, araştırma ve geliştirme faaliyetleri, topluma katkı niteliğindeki etkinlikleri dikkate alınarak yapacakları değerlendirme raporu üzerine üniversite yönetim kurulunun gerekçeli olumlu/olumsuz görüşü ile birlikte Rektörlükçe Yükseköğretim Kurulu'na gönderilir. Yükseköğretim Yürütme Kurulu, sözleşmeli olarak çalışma talebini, öğretim üyesi hakkındaki değerlendirme raporunu dikkate alarak norm kadro ilkeleri çerçevesinde karara bağlar.

(3) Sözleşmeli olarak çalıştırılmasına karar verilenler emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren ikişer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere ikişer yıllık sürelerle uzatılabilir. Yetmiş beş yaşını doldurmalarına iki yıldan az kalanlar için yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihe kadar sözleşmeleri uzatılabilir. Öğretim üyesine emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanınca sözleşmesi feshedilmiş sayılır.

(4) Bu Usul ve Esaslar kapsamında çalıştırılacak sözleşmeli öğretim üyesi sayısını bölüm, program veya yükseköğretim kurumları itibarıyla sınırlandırmaya ve uygulamanın hizmet gerekleri ve akademik kriterlere uygun yürütülmesi amacıyla gerekli belirlemeleri yapmaya Yükseköğretim Yürütme Kurulu yetkilidir.

Mali Haklar

MADDE 4 – (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim öğretim ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin (2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrasından yararlananların ücretlerinde anılan ek 9 uncu madde uyarınca yapılan ek ödeme dikkate alınmaz.) toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutar üzerinden ödeme yapılmak suretiyle sözleşme yapılır. Bunlar ayrıca, en son bulundukları kadro esas alınarak; 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesine göre ek ödeme ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesine göre ek ders ücreti, 14 üncü maddesine göre geliştirme ödeneği ve ek 4 üncü maddesine göre de akademik teşvik ödeneğinden yararlanabilir.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyelerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 40 ıncı maddesi uyarınca ilave ödeme yapılır.

İdari Görev Yasağı

MADDE 5 – (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar. 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamında bulunmayan uluslararası antlaşmalarla kurulan üniversitelerde idari görevleri devam ederken sözleşmeli öğretim üyesi statüsüne geçenlerin idari görevleri, idarecilik görev süresi sonuna kadar devam eder.

Ödev ve Sorumluluklar

MADDE 6 – (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40 ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlükten Kaldırılan Usul ve Esaslar

MADDE 7 – (1) 07.12.2017 tarihinde Yükseköğretim Kurulu resmi internet sitesinde yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1 – (1) Yürürlükten kaldırılan Usul ve Esaslar kapsamında halihazırda sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri 7592 sayılı Kanun'un ikinci maddesiyle değişik 2547 sayılı Kanun'un 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasındaki şartlar çerçevesinde 7592 sayılı Kanun'un yürürlüğe girdiği 09.08.2026 tarihinden itibaren bu Usul ve Esasların 4 üncü maddesindeki mali haklardan yararlanır.

Yürürlük

MADDE 7 – (1) Bu Usul ve Esaslar, Yükseköğretim Kurulu'nun resmi internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 8 – (1) Bu Usul ve Esasları Yükseköğretim Kurulu Başkanı yürütür.