

TÜRK HAVA KURUMU ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME, ATANMA VE GÖREV SÜRESİ UZATMA
YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Genel Şartlar ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönerge'nin amacı; Türk Hava Kurumu Üniversitesi'nde istihdam edilecek profesör, doçent, doktor öğretim üyesi kadrolarına atanması, yükseltilmesi ve görev süresinin uzatılmasında uygulanacak usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, Türk Hava Kurumu Üniversitesinde profesör, doçent, doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak atamaları ve görev süresi uzatılacak olan öğretim elemanlarının durumlarının değerlendirilmesinde uygulanacak esasları ve ölçütleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 6, 7, 23, 24, 26 ve 65 inci maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Genel şartlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelik kapsamındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak gerekir.

Tanımlar

MADDE 5 – (Değişik: Mütevelli Heyet K.-26/11/2024-13) (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Akademik puan: Öğretim elemanının unvanı esas alınarak ham puanın belli bir katsayıyla çarpılmasıyla elde edilen puanı,
 - b) Dekan: Türk Hava Kurumu Üniversitesinde görevli dekanı,
 - c) Ham puan: Öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri, bilimsel faaliyetleri ve üniversiteye katkısı dikkate alınarak bu Yönerge ve ekinde belirlenen usullere göre hesaplanan puan toplamını,
 - ç) Mütevelli Heyet: Türk Hava Kurumu Üniversitesi Mütevelli Heyetini,
 - d) Ön Değerlenme Komisyonu: Öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların gerekli şekil şartlarını taşıyıp taşımadığını değerlendiren komisyonu,
 - e) Rektör: Türk Hava Kurumu Üniversitesi Rektörünü,
 - f) Rektör Yardımcısı: Türk Hava Kurumu Üniversitesi Rektör Yardımcısını,
 - g) Üniversite: Türk Hava Kurumu Üniversitesini,
- ifade eder.

Mütevelli K.T./No: 22.06.2022/06
04.04.2023/04
27.06.2024/07
26.11.2024/13

İKİNCİ BÖLÜM

İlk Atamalar ve Ek Koşullar

MADDE 6 – (Değişik: Mütevelli Heyet K.-26/11/2024-13)

- (1) Ham puan Ek-1’de belirtilen A, B, C, D, E, F ve G faaliyet türleri puanları toplanarak elde edilir.
- (2) Akademik puan öğretim üyeleri için ham puana eşittir

MADDE 7 – (Değişik: Mütevelli Heyet K.-26/11/2024-13) (1) Türk Hava Kurumu Üniversitesi birimlerine ilan edilen kadrolara ilk atamalarda mevzuatta belirtilen koşullara ilaveten, kadrosuna göre Madde 8, Madde 9 veya Madde 10’da belirtilen ek koşulları sağlaması gerekir.

Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanma ek koşulları

MADDE 8 – (Değişik: Mütevelli Heyet K.-27/6/2024-07)

- (1) Akademik puanı en az 100 puan olmak,
- (2) Başvurulan alana göre aşağıdaki tabloda belirtilen koşulu sağlamak.

Mühendislik Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	En az 1 adedi A1, A2, A3 grubundaki dergilerde yayımlanmış olmak üzere, toplamda 2 adet yayın
İşletme Fakültesi, Hava Ulaştırma Fakültesi	En az 1 adedi A1, A2, A3 veya A4 grubundaki dergilerde yayımlanmış olmak üzere, toplamda 2 adet yayın
Ankara Havacılık Meslek Yüksekokulu, İzmir Havacılık Meslek Yüksekokulu	En az 1 adedi A grubunda yer alan dergilerde yayımlanmış olmak üzere, toplamda 2 adet yayın
(Ek: Mütevelli Heyet K.-4/4/2023-04) Rektörlüğe Bağlı Diğer Akademik Birimler	A grubunda yer alan dergilerde en az 1 adet yayın olmak üzere, toplamda 2 adet yayın

- (3) Başvurulan alanda faaliyet gösteren büyük ölçekli (250+ personel çalıştıran) işletmelerde en az 10 yıllık iş deneyimi, A grubu kapsamındaki 1 adet yayın şartını karşılar.

Doçent kadrosuna atanma ek koşulları

MADDE 9 – (1) Akademik puanı en az 750 puan olmak.

- (2) Başvurulan alana göre aşağıdaki tabloda belirtilen koşulu sağlamak.

Mühendislik Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	A1 grubundan en az 2 yayın olmak üzere; A1, A2 veya A3 grubundan en az 3 adet yayın, toplamda 4 adet yayın
İşletme Fakültesi, Hava Ulaştırma Fakültesi,	A1 grubundan en az 1 yayın olmak üzere; A1, A2 veya A3 grubundan en az 3 adet yayın, toplamda 4 adet yayın
Ankara Havacılık Meslek Yüksekokulu, İzmir Havacılık Meslek Yüksekokulu	A1 grubundan en az 1 yayın olmak üzere; A1, A2 veya A3 grubundan en az 3 adet yayın, toplamda 4 adet yayın
(Ek: Mütevelli Heyet K.-4/4/2023-04) Rektörlüğe Bağlı Diğer Akademik Birimler	A1 grubundan en az 1 yayın olmak üzere; A1, A2 veya A3 grubundan en az 3 adet yayın, toplamda 4 adet yayın

Mütevelli K.T./No: 22.06.2022/06
04.04.2023/04
27.06.2024/07
26.11.2024/13

Profesör kadrosuna atanma ek koşulları

MADDE 10 – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında en az beş yıl çalışmış olmak,

(2) Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonra akademik puanı en az 1000 puan almak ve tüm akademik çalışmalardan toplam en az 1500 akademik puan karşılığı etkinlikte bulunmak.

(3) Başvurulan alana göre doçentlik unvanı aldıktan sonra aşağıdaki tabloda belirtilen koşulu sağlamak.

Mühendislik Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	A1 grubundan en az 2 adet yayın olmak üzere; A1, A2 veya A3 grubundan 3 adet yayın, toplamda 4 adet yayın
İşletme Fakültesi, Hava Ulaştırma Fakültesi	A1 grubundan en az 1 yayın olmak üzere; A1,A2 veya A3 grubundan en az 3 adet yayın, toplamda 4 adet yayın
Ankara Havacılık Meslek Yüksekokulu, İzmir Havacılık Meslek Yüksekokulu	A1 grubundan en az 1 yayın olmak üzere; A1,A2 veya A3 grubundan en az 3 adet yayın, toplamda 4 adet yayın
(Ek: Mütevelli Heyet K.-4/4/2023-04) Rektörlüğe Bağlı Diğer Akademik Birimler	A1 grubundan en az 1 yayın olmak üzere; A1, A2 veya A3 grubundan en az 3 adet yayın, toplamda 4 adet yayın

(4) Kişisel veya ortak yayınlarından birini “Başlıca Araştırma Eseri” olarak sunmak.

Ön Değerlendirme Komisyonu

MADDE 11 – (Ek: Mütevelli Heyet K.-26/11/2024-13)

(1) Ön Değerlendirme Komisyonu Rektör tarafından, Rektör Yardımcıları ve Dekanlar arasından görevlendirilen üç öğretim üyesinden oluşur.

(2) Ön Değerlendirme Komisyonu öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayın dosyasını inceleyerek, başvurusunun mevzuata ve ilan koşullarına uygun olup olmadığını değerlendirir ve tutanakla tespit ederek başvurunun yapıldığı birime iletir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yeniden atamalar ve Görev Süresi uzatmalar

MADDE 12 – (1) Öğretim elemanlarının süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer.

(2) Görev süresi sona eren öğretim elemanını yeniden atanmasında ve görev süresinin uzatımında mevzuat hükümlerine ilaveten üniversitenin Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Yönergesi dikkate alınır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Mütevelli K.T./No: 22.06.2022/06
04.04.2023/04
27.06.2024/07
26.11.2024/13

Başvuru ölçütleri ve puanları

MADDE 13 – (1) Türk Hava Kurumu Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına başvuruda bulunan adayların akademik ve bilimsel faaliyetlerinin değerlendirilmesine ilişkin toplam başvuru puanının hesaplanmasında performans için hazırlanan tablo esas alınır.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 14 – (1) Bu Yönerge’de hüküm bulunmayan hallerde; 2547 sayılı Kanun ilgili mevzuat hükümleri, Yükseköğretim Kurulu ve Türk Hava Kurumu Üniversitesi Senatosu kararları uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönerge

MADDE 15 – (1) 05.05.2021 tarihli ve 05 Numaralı Mütevelli Heyet Kararı ile kabul edilen Öğretim Elemanı Yükseltme ve Atama Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 16 – (1) Bu Yönerge, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Mütevelli Heyetin onayladığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 17 – (1) Bu Yönerge hükümlerini, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Rektörü yürütür.

Mütevelli K.T./No: 22.06.2022/06
04.04.2023/04
27.06.2024/07
26.11.2024/13