

İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

MADDE 1 –İstanbul Gedik Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesinin amacı, İstanbul Gedik Üniversitesi bünyesinde bulunan öğretim üyesi kadrolarına ilgili mevzuat kapsamında yükseltme ve atama koşullarını belirleyerek, Üniversitenin akademik birimlerine atanacak, belirtilen koşulları sağlayan öğretim üyesi adaylarının bilimsel yeterliliklerinin ölçülmesinde gerekli standartların oluşturulmasını sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2 – İstanbul Gedik Üniversitesi Yükseltme ve Atama Yönergesi, öğretim üyeliği kadrolarına yükseltilerek atama ve yeni atamalar için gerekli kriterleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – İstanbul Gedik Üniversitesi Yükseltme ve Atama Yönergesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanmaktadır. Bu ölçütler İstanbul Gedik Üniversitesi tarafından ayrıca aranan koşulları kapsar.

Kısaltmalar

MADDE 4 - Bu Yönergede geçen;

- a) AHCI: Arts&Humanities Citation Index’i,
- b) Alan İndeksi: Adayın Başvurduğu dönemde ÜAK’ ın belirlediği Doçentlik Temel Alanında kabul edilen Alan indekslerini
- g) Rektör: İstanbul Gedik Üniversitesi Rektörünü,
- h) Senato: İstanbul Gedik Üniversitesi Senatosunu,
- ı) SCI: Science Citation Index’i,
- i) SCI-Expanded: Science Citation Index Expanded’i,
- j) SSCI: Social Science Citation Index’i,
- l) TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunu,
- m) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezini,
- o) ÜAK: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığını,
- ö) YÖKDİL:Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavını,
- p) YDS:Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tesbit Sınavını ifade eder.

Başvuru

MADDE 5- Öğretim Üyesi Kadrolarına akademik yükseltme ve atama başvurusu yapacak adayların 2547 sayılı Kanun, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve İstanbul Gedik Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesine göre gerekli evrakları ve EK-1’de yer alan başvuru formunu dosyasına ekleyerek başvuru yapar. Başvuru dosyasının elektronik kopyası aday tarafından ilgili birime başvuru esnasında teslim edilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Üyeliğine Atama Esasları

Doktor Öğretim Üyesi

MADDE 6 – Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yapılacak atama ve yükseltmelerde 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğine uygun olan adayların ekte yer alan tabloya göre;

6.1. Mühendislik ve Sağlık Bilimleri Alanlarında en az bir tane uluslararası alan indekslerinde taranan dergilerde yayınlanmış araştırma makalesi olması ve ekte yer alan tablodan en az toplam **20** puan alma koşulu aranır.

6.2. Sosyal Bilimler Alanlarında ön koşul olarak; en az bir tane araştırma makalesi olması veya kitap veya kitap içerisinde bölüm/makale ve ekte yer alan tablodan en az toplam **15** puan alma koşulu aranır.

6.3. Mimarlık ve Tasarım Alanlarında ön koşul olarak; en az bir tane araştırma makalesi veya geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimari proje, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı düzeyinde, herhangi bir yarışmada (öğrenci yarışmaları hariç) jüri üyeliği (asil ya da yedek) yapmış veya derece / mansiyon (satın alma dâhil) almış olmak veya geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile bir uygulama projesi yaparak yayımlamış olmak ve ekte yer alan tablodan en az toplam **15** puan koşulu aranır.

6.4. Meslek Yüksekokullarında ve yukarıdaki bentlerde yer almayan Yüksekokullarda Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanabilmek için adayın başvurduğu alan göz önünde bulundurularak iş bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü bentlerinde belirtilen koşullar aranır.

Doçent Kadroları

MADDE 7 – Doçent kadrolarına yapılacak atama ve yükseltmelerde 2547 sayılı Kanun, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yürürlüğe konulan Doçentlik Yönetmeliği ve Doçentlik Başvuru Şartlarına uygun olan adayların ekte yer alan tabloya göre en az 120 puan koşulunu sağlamalıdır. 120 puanın en az 20 puanı doçentlik başvurusu yaptıktan sonrası çalışmalardan olması gerekmektedir.

Profesör Kadrosu

MADDE 8 – Profesör kadrolarına yapılacak atama ve yükseltmelerde 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği uygun olan adayların ekte yer alan tabloya göre en az 150 puan koşulunu sağlamalıdır. 150 puanın en az 50 puanı doçentlik başvurusu yaptıktan sonrası çalışmalardan olması gerekmektedir. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

Ön Değerlendirme

MADDE 9 – Öğretim Üyesi Kadrolarına yapılacak başvurularda adayların başvuru dosyasında yer alan evraklarının ekte yer alan tabloya göre değerlendirilmesi amacıyla ön değerlendirme yapılması gerekmekte olup, ön değerlendirme komisyonları aşağıdaki şekilde oluşturulur;

Profesör ve doçent kadroları için ön değerlendirme komisyonu Rektörlük tarafından oluşturulur. Üç farklı alandan (Sağlık, Mühendislik-Mimarlık, Sosyal) Profesör belirlenerek Rektör tarafından üç kişilik ön değerlendirme komisyonu oluşturulur.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu için Dekan/Müdür tarafından Fakülte/Yüksekokul Öğretim Üyelerinden üç kişilik ön değerlendirme komisyonu oluşturulur. Bu komisyon profesörler ve doçentler arasında seçilir, Fakülte/Yüksekokul bünyesinde yeterli profesör ve doçent sayısı yoksa alana uygun diğer akademik birimlerden görevlendirme yapılır.

Ön değerlendirme yapıldıktan sonra bu yönergede belirtilen koşulları sağlamayan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 10 – Yabancı dille öğretim yapan bölüm/program kadrolarına yapılacak atama ve yükseltmelerde “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” gereği yabancı dille eğitim öğretim yapılan bölümlere yapılacak olan başvurularda ilgili yönetmelikte belirtilen dil yeterliliğinin sağlanması gerekir.

MADDE 11 – Bu yönergede yer almayan konularda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ilgili hükümleri ve Üniversite Senatosunun kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 12 – Bu Yönerge, Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13- Bu Yönerge hükümleri İstanbul Gedik Üniversitesi Rektörlüğü tarafından yürütür.

EK-1

BAŞVURU FORMLARI

EK-2

İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMALARINDA ESAS ALINACAK PUANLAMA TABLOSU

A. MAKALELER	PUAN	ADET	TOP
SCI, SCI -Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale	20		
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	10		
ULAKBIM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8		
Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	5		

B. KİTAPLAR

Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap yazarlığı	20		
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı	10		
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap editörlüğü	10		
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap yazarlığı	10		
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı	5		

C. PATENT, YARIŞMA

Uluslararası	20		
Ulusal	10		

Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar(Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarımı, endüstri ürünler tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece ve mansiyon	15		
Ulusal veya uluslararası düzeyde gerçekleştirilen jüri yarışmalarına katılmak veya danışmanlık yapmak ya da bu yarışmalarda jüri üyesi olarak görev yapmak	10		

D. ATIFLAR

SCI, SCI -Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde ve Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	3		
SCI, SCI -Expanded, SSCI veya AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde ve Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda yer alan bölümlerde ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	2		
Ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış makalelerde ve tanınmış yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	1		

E. KONGRE/SEMPOZYUM

Uluslararası sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	5		
Ulusal sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	3		

F. LİSANSÜSTÜ TEZ DANIŞMANLIĞI(TEZLİ - TAMAMLANMIŞ)

Doktora (Öğrenci sayısı x puan)	4		
Yüksek lisans (Tezli Öğrenci sayısı x puan)	2		
Yüksek lisans(Tezsiz Öğrenci sayısı x puan)	1		

G. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJESİ

Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Uluslararası kaynaklı bilimsel araştırma projesinde yürütücü/koordinatör olmak	15		
Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Uluslararası kaynaklı bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak	10		
Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Üniversite dışı kaynaklı bilimsel araştırma projesinde araştırmacı olmak	8		
Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Üniversite dışı kaynaklı bilimsel araştırma projesinde yürütücü/koordinatör olmak	6		

H. BİLİMSEL TOPLANTI

Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan bildiri	3		
Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiri	2		

I. DİĞER FAALİYETLER

Dergi Editörlüğü/Genel Yayın Yönetmeliği	10		
Kongre/ Sempozyum Düzenleme Kurul Üyeliği, Jüri Üyeliği vb. diğer faaliyetler	1		

J. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

Bir dönem verilen lisansüstü ders sayısı*	3		
Bir dönem verilen lisans ve ön lisans ders sayısı*	1		

(*) : Son iki yılda alınan dersler verilecektir

GENEL PUANLAMA BİLGİLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

- 1- Etkinliklerin belgelendirilmesi zorunludur ve yayınların niteliği ile ilgili belgeler eklenmelidir.
- 2- Profesör kadrosuna başvuru yapan adayların, doçentliğe başvuru sırasındaki yayın listelerini eklemelidir.
- 3- Yayımlanması kabul edilmiş olup henüz dergide basılmamış makale “yayımlanmış makale” olarak kabul edilir. Ancak, aday “yayıma kabul edildi” yazısını makalenin son şeklini eklemelidir.
- 4- Aynı isimli olmasa bile benzer türden (makale veya bildiri) birden fazla yayınlarda içerik aynı ise bunlardan en yüksek puanlı olanı dikkate alınır. Aday bu durumdaki eserlerini yazılı olarak bildirmekle yükümlüdür.
- 5- İki'den fazla yazarlı yayınlarda puan yazar sayısına bölünür.
- 6- Profesör adaylarının, başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak göstermesi

zorunludur.