



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Personel Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-39492672-900-32342

29.05.2024

Konu : 2024 Yılı Görevde Yükselme ve Unvan
Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nün 12/07
/2023 tarihli ve E-74073113-045.02-191812 sayılı yazısı.

Kurulumuz Başkanlığınca 2024 Yılı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavıyla ilgili olarak yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarından boş kadro talepleri alınmış, yazılı sınav konu başlıkları ile sınav sürecine ilişkin duyuru Kurulumuz Başkanlığı'nın web sayfasında 13 Mayıs 2024 tarihinde yayımlanmıştır.

Bilindiği üzere, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 12/04/2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup söz konusu Yönetmeliğin görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar başlıklı 6'ncı maddesinde: "(1) Bu Yönetmelikte belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

a) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,

b) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvuru kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,

ç) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,
gerekir." hükmü bulunmaktadır.

Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarınca görevde yükselme sınavına yapılan başvuruların değerlendirilme aşamasına ilişkin olarak daha önce 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında görev yaparken 7433 sayılı Kanun kapsamında memur kadrolarına atanan personelin, sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet süresinin yukarıda yer alan Mezkûr Yönetmeliğin 6'ncı maddesinde geçen "alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak" ifadesinde aranan hizmet süresinden sayılıp sayılmayacağı konusunda üniversitelerin gerek yazılı gerekse sözlü talepleri bulunmakta olup benzer konuya ilişkin olarak daha önce Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nden alınan ilgi yazı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Metin TOPCUOĞLU
Başkan Vekili

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 42616082-84B7-484A-A516-DA0F9D3CE7CB

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için: Sedanur ERBİL
Büro Personeli



Ek: İlgı Yazı (2 Sayfa)

Dağıtım:

Üniversıterarası Kurul Başkanlığına
Tüm Devlet Üniversıterıne

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 42616082-84B7-484A-A516-DA0F9D3CE7CB

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversıter Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sedanur ERBİL
Büro Personeli

